

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลขุนแก้ว
อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

งานการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายอำนวยการ
สำนักปลัดเทศบาล

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลขุนแก้ว อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุง) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจของเทศบาลตำบลขุนแก้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค. - ๓๑ ต.ค.๖๗	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครปฐม มีมติให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๙ / ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๗
๒.	- ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สรรหาพนักงานทดแทน อัตรากำลังที่ลาออก หรือโอน/ย้าย - การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล หรือประกาศรับโอน/ย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง - การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง - ดำเนินการขอใช้บัญชีสำหรับพนักงานเทศบาลสายวิชาการ และสายปฏิบัติเพื่อบรรจุแต่งตั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	- ประชาสัมพันธ์รับโอน/ย้าย หรือขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีสำหรับพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ - ประชาสัมพันธ์รับโอน/ย้าย หรือรายงานให้ กสธ. ดำเนินการสรรหาสำหรับพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร - ตำแหน่งพนักงานจ้าง จะดำเนินการการสรรหาตามระเบียบ หลักเกณฑ์ในตำแหน่งที่ว่าง (จ้างทดแทนหรือจ้างเพิ่มเติม)

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓.	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และ ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตาม ความจำเป็น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย.๖๗	แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ อยู่ระหว่างการทบทวน และตรวจสอบของคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดนครปฐม เพื่อดำเนินการปรับ ปรับและแก้ไข
๔.	กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็น กรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	- พิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสาย งาน / ตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนา บุคลากร - วางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมตามสายงาน ความก้าวหน้าใน แผนพัฒนาบุคลากร
๕.	เผยแพร่แนวทางการเลื่อนระดับเพื่อสร้าง ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้ บุคลากรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	จัดทำสรุปสาระสำคัญ หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลประเภททั่วไป และประเภท วิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

๒. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

๒.๑ การฝึกอบรมภายนอก (Public Training)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.	ท้องถิ่นอยากเบิก สตง.อยากตรวจ (EP.๓) ด้านการงบประมาณ การเงินการคลัง การจัดกิจกรรม การจัดงานแข่งขันกีฬา ค่าเช่าบ้าน การใช้จ่ายเงินของสถานศึกษา และการช่วยเหลือประชาชน ภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครอง พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) รุ่นที่ ๔	๓๐๕,๐๐๐	๔,๙๐๐	๑๖-๑๙ พ.ย.๒๕๖๖	พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร
๒.	การใช้กลไกตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ ในการจัดการปัญหาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมรุ่นที่ ๓	๓๐๕,๐๐๐	๔,๓๐๐	๓๐ ส.ค.- ๑ ก.ย.๒๕๖๗	พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร
๓.	หลักเกณฑ์ราคางานก่อสร้างของราชการและการใช้ค่า “K” รุ่นที่ ๑๐๔	๓๐๕,๐๐๐	๔,๙๐๐	๑๔-๑๖ พ.ย.๒๕๖๖	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร
๔.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศด้านกฎหมายและสมรรถนะเพื่อพัฒนาองค์กรให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงบริบทของสังคมอย่างยั่งยืน รุ่นที่ ๔	๓๐๕,๐๐๐	๔,๙๐๐	๑๗-๑๙ พ.ย.๒๕๖๖	พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร

๒.๑ การฝึกอบรมภายนอก (Public Training)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๕.	หลักสูตรแนวทางป้องกันการถูกฟ้องศาลปกครองในการพิจารณาการอุทธรณ์ การกำหนด Spec / TOR การซื้อที่ดิน การจ้างก่อสร้าง การพิจารณาผล การตรวจรับพัสดุ การบริหารสัญญา การบอกเลิกสัญญา พร้อมแนวคำวินิจฉัยที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและการทำหน้าที่ของคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง รุ่นที่ ๕	๓๐๕,๐๐๐	๔,๙๐๐	๒๒-๒๕ มี.ค.๒๕๖๗	พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร
๖.	สัมมนาทางวิชาการสันนิบาตเทศบาลภาคกลาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	๓๐๕,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๖-๘ ธ.ค.๒๕๖๗	พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร
๗.	แนวทางปฏิบัติภายหลังจากการแจ้งประเมิน วิธีการจัดการหนี้และวิธีการได้มาซึ่งหนี้ การบังคับทางปกครองกับหนี้ภาษีค้างชำระ การลดยอดหนี้ภาษีที่ผิดพลาดและจำหน่ายหนี้ภาษีพร้อมสรุปปัญหาแนวทางตอบข้อหารือที่เกิดขึ้น รวมทั้งหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ และความผิดที่ปรับเป็นพินัยได้ตามกฎหมายภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย" รุ่นที่ ๑	๓๐๕,๐๐๐	๑๙,๖๐๐	๒๑-๒๓ มี.ย.๒๕๖๗	พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร
๘.	หลักสูตรเสริมสร้างความรู้งานทะเบียนพาณิชย์ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒	๓๐๕,๐๐๐	๔,๙๐๐	๑๗-๑๙ พ.ค. ๒๕๖๗	พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร

๒.๑ การฝึกอบรมภายนอก (Public Training)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๙.	หลักสูตรการจัดทำงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๘ และซึ่กซ็อมการจัดทำงบประมาณฉบับใหม่ เพื่อรองรับการช่วยเหลือประชาชน สอดคล้องกับระเบียบการเงินการคลังและระเบียบการรับเงินการเบิกจ่ายเงิน ฯ	๓๐๕,๐๐๐	๙,๘๐๐	๒๐-๒๓ มิ.ย.๒๕๖๗	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร
๑๐.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น สู่ความเป็นเลิศด้านกฎหมายและสมรรถนะ เพื่อพัฒนาองค์กรให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงบริบทของสังคมอย่างยั่งยืน รุ่นที่ ๔	๓๐๕,๐๐๐	๔,๙๐๐	๑๗-๑๙ พ.ย.๒๕๖๖	พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร
๑๑.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่สุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รุ่นเพิ่มเติม	๓๐๕,๐๐๐	๔,๙๐๐	๒๗-๓๑ ส.ค.๒๕๖๗	พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร
๑๒.	หลักสูตรการสุขาภิบาลอาหารสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน Basic of Food Sanitation Inspector : BFSI รุ่นที่ ๑	๓๐๕,๐๐๐	๔,๙๐๐	๒๓-๒๖ ม.ค.๒๕๖๗	พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร
๑๓.	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับจังหวัด ระดับอำเภอ และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข)	๓๐๕,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๒-๔ ก.ค.๒๕๖๗	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร

๒.๑ การฝึกอบรมภายนอก (Public Training)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑๔.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน อนามัยสิ่งแวดล้อม (Environmental Health Training Center : EHTC)	๓๐๕,๐๐๐	๔,๙๐๐	๑๒-๑๖ ก.พ.๒๕๖๗	พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ผ่านการ ฝึกอบรมตามหลักสูตร
๑๕.	หลักสูตรเทคนิคการยกร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ให้ถูกต้องตามขอบเขตของกฎหมาย สอดคล้องกับสถานการณ์ และสามารถบังคับ ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รุ่นที่ ๕	๓๐๕,๐๐๐	๔,๙๐๐	๒๒-๒๔ มี.ค.๒๕๖๗	พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ผ่านการ ฝึกอบรมตามหลักสูตร
๑๖.	โครงการฝึกอบรมบุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตรนักวิชาการ สุขาภิบาล รุ่นที่ ๘	๓๐๕,๐๐๐	๓๓,๕๐๐	๑-๒๑ มี.ย. ๒๕๖๗	พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ผ่านการ ฝึกอบรมตามหลักสูตร
๑๗.	การสำรวจข้อมูลภาคสนามจัดทำบัญชี รายการที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และแบบ รายงานต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติภาษี ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ สำหรับผู้ เริ่มใช้งานรุ่น S	๓๐๕,๐๐๐	๑๙,๖๐๐	๑๘-๒๐ ส.ค.๒๕๖๖	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ราย ผ่านการฝึกอบรมตาม หลักสูตร
๑๘.	โครงการพัฒนาศักยภาพเมืองน่าอยู่ อัจฉริยะ (Smart City) ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๕,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔-๒๕ มี.ย.๒๕๖๗	พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ผ่านการ ฝึกอบรมตามหลักสูตร

๒.๒ การฝึกอบรมภายใน (In-house Training)

- เทศบาลตำบลขุนแก้ว มีการจัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

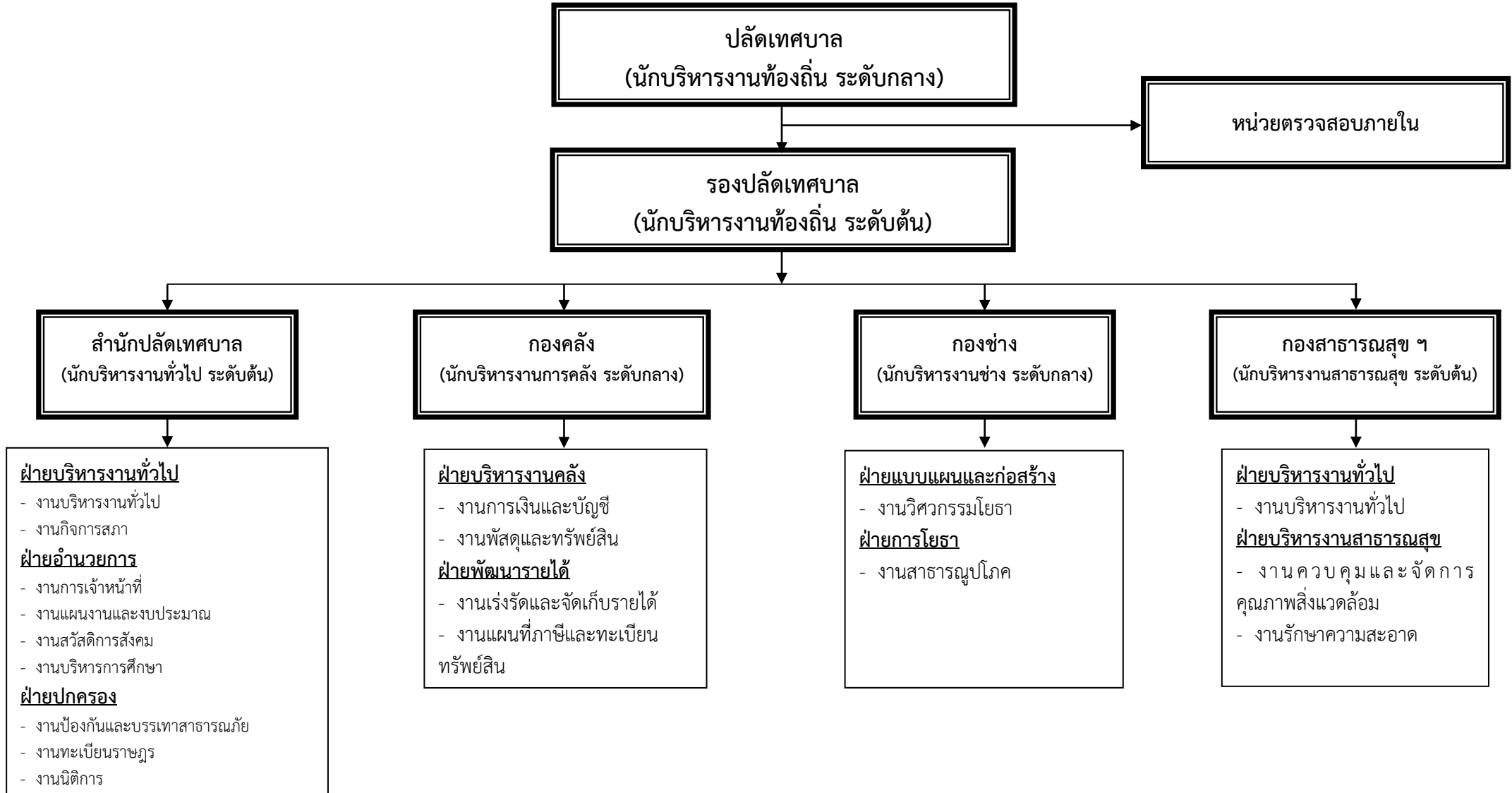
๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ / กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. การฝึกอบรมภายนอก (Public Training) เทศบาลตำบลขุนแก้วส่งพนักงานเทศบาลไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑๘ หลักสูตร (รายละเอียดตามข้อ ๕. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗)	๒๘ คน
๒. การฝึกอบรมภายใน (In-house Training) เทศบาลตำบลขุนแก้ว มีการจัดโครงการหรือกิจกรรมการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน	๖๔ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๑๓
วิชาการ	๑๕
ทั่วไป	๕
ลูกจ้างประจำ	๒
พนักงานจ้าง	๘๐
รวม	๑๑๗

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง



สำนัก / กอง	ปลัด / รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัดเทศบาล	กองคลัง	กองช่าง	กองสาธารณสุขฯ	รวม
มีนครอง	๒	-	๓๗	๑๐	๑๔	๑๒	๗๕
ว่าง	-	๑	๑๒	๕	๑๑	๑๓	๔๒
รวม	๒	๑	๔๙	๑๕	๒๕	๒๕	๑๑๗

ข้อมูลกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน (เพิ่ม/ลด)			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดเทศบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)								
รองปลัดเทศบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)								
รวม	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	**กำหนดเพิ่ม (ตามโครงสร้างฯ ว. ๑๖๕)**
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่างเดิม ๔ อัตรา
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

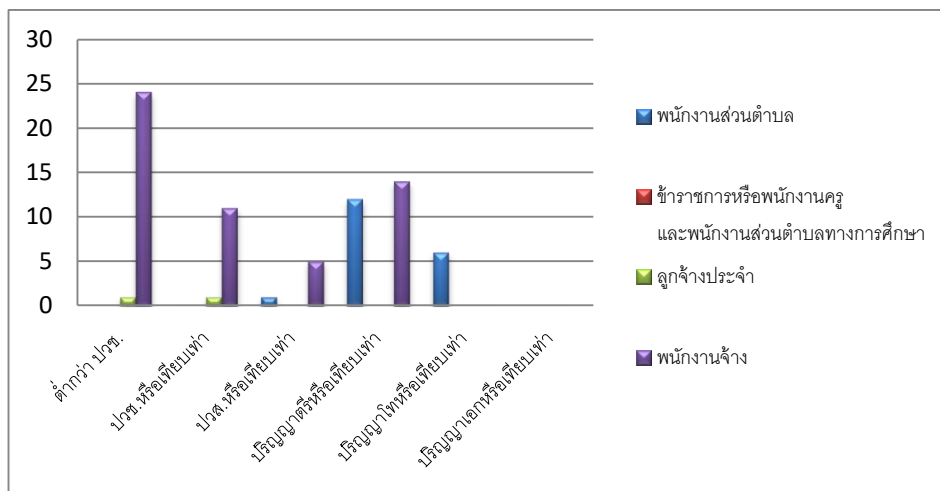
ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน (เพิ่ม/ลด)			หมายเหตุ
		กำลังเดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)								
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	ว่างเดิม ๔ อัตรา
พนักงานดับเพลิง	๖	๖	๖	๖	-	-	-	ว่างเดิม ๕ อัตรา
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลขุนแก้ว								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑			**กำหนดเพิ่ม (ตาม ว.๓๖)**
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม (เงินอุดหนุน)
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
รวมสำนักปลัดเทศบาล	๔๗	๔๙	๔๙	๔๙	+๒	-	-	
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)								
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)								
นักวิชาการคลัง ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๐	๐	๐	-๑	-	-	ยุบเลิก
นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	๑	๐	๐	๐	-๑	-	-	ยุบเลิก
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๒	๒	๒	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมกองคลัง	๑๔	๑๕	๑๕	๑๕	+๑	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน (เพิ่ม/ลด)			หมายเหตุ
		กำลังเดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
วิศวกรโยธา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นายช่างโยธา ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานผลิตน้ำประปา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	ว่างเดิม ๕ อัตรา
พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่างเดิม ๒ อัตรา
รวมกองช่าง	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการสุขาภิบาล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม ๑ อัตรา
คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน (เพิ่ม/ลด)			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
รวมกองสาธารณสุขฯ	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมหน่วยตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๑๑๔	๑๑๗	๑๑๗	๑๑๗	+๓	-	-	

การจำแนกระดับคุณวุฒิทางการศึกษาของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ประเภท	ต่ำกว่า ปวช.	ปวช.หรือ เทียบเท่า	ปวส.หรือ เทียบเท่า	ปริญญา ตรีหรือ เทียบเท่า	ปริญญาโท หรือ เทียบเท่า	ปริญญา เอกหรือ เทียบเท่า	รวม
พนักงานเทศบาล	-	-	๑	๑๒	๖	-	๑๙
ข้าราชการหรือ พนักงานครูและ พนักงานเทศบาล ทางการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	๑	๑	-	-	-	-	๒
พนักงานจ้าง	๒๔	๑๑	๕	๑๔	-	-	๕๔
รวม	๒๕	๑๒	๖	๒๖	๖	-	๗๕
คิดเป็นร้อยละ	๓๓.๓๓	๑๖	๘	๓๔.๖๗	๘		๑๐๐



**ประเภทและจำนวนปัจจุบันของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลขุนแก้ว**

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงาน (อัตราที่มี)			
		พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
ทต.ขุนแก้ว	ปลัดเทศบาล	๑	-	-	-
	รองปลัดเทศบาล	๑	-	-	-
สำนักปลัดเทศบาล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๑	-	-	-
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๑	-	-	-
	งานบริหารงานทั่วไป	๒	-	๔	๑๑
	งานกิจการสภา	-	-	๒	๑
	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๑	-	-	-
	งานการเจ้าหน้าที่	๑	-	๑	-
	งานแผนงานและงบประมาณ	๑	-	๑	-
	งานสวัสดิการสังคม	๑	-	๑	-
	งานบริหารการศึกษา	๓	-	๑	๒
	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	๑	-	-	-
	งานป้องกันและบรรเทาฯ	๑	-	๕	๖
	งานทะเบียนราษฎร	-	-	-	-
	งานนิติการ	๑	-	-	-
	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง		๑	-	-	-
งานการเงินและบัญชี		๒	-	๑	-
งานพัสดุและทรัพย์สิน		๑	-	๒	-
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้		๑	-	-	-
งานแรงรัดและจัดเก็บรายได้		๑	-	๒	๑
งานแผนที่ภาษีและทะเบียนฯ		๑	-	๑	-
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-	-
	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๑	-	-	-
	งานวิศวกรรมโยธา	๒	-	๒	๑๐
	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	๑	-	-	-
	งานสาธารณูปโภค	๑	๑	๒	๔

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงาน (อัตราที่มี)			
		พนักงาน เทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป
กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๑	-	-	-
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๑	-	-	-
	งานบริหารงานทั่วไป	-	-	๑	-
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	๑	-	-	-
	งานควบคุมและจัดการคุณภาพฯ	๑	๑	-	๑๑
	งานรักษาความสะอาด	-	-	๓	๕
หน่วยตรวจสอบ ภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-
รวม		๓๕	๒	๒๙	๕๑

๕. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลขุนแก้ว อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร / วิชา	วันที่เข้ารับการอบรม	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
๑.	น.ส.สุวรรณี กฤษณารักษ์	ปลัดเทศบาล ตำบลขุนแก้ว	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	ท้องถิ่นอยากเบิก สตง.อยากตรวจ (EP.๓) ด้านการงบประมาณ การเงินการ คลัง การจัดกิจกรรม การจัดงานแข่งขัน กีฬา ค่าเช่าบ้าน การใช้จ่ายเงินของ สถานศึกษา และการช่วยเหลือประชาชน ภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่า ด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงินของ องค์กรปกครอง พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) รุ่นที่ ๔	๑๖-๑๙ พ.ย.๒๕๖๖	๔,๙๐๐
				สัมมนาทางวิชาการสันนิบาตเทศบาล ภาคกลาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	๖-๘ ธ.ค.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
				หลักสูตรแนวทางป้องกันการถูกฟ้อง ศาลปกครองในการพิจารณาการ อุทธรณ์ การกำหนด Spec / TOR การซื้อที่ดิน การจ้างก่อสร้าง การ พิจารณาผล การตรวจรับพัสดุ การ บริหารสัญญา การบอกเลิกสัญญา พร้อมแนวคำวินิจฉัยที่เกี่ยวข้องกับ บทบาท และการทำหน้าที่ ของ คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง รุ่นที่ ๕	๒๒-๒๕ มี.ค.๒๕๖๗	๔,๙๐๐
				แนวทางปฏิบัติภายหลังจากการแจ้ง ประเมิน วิธีการจัดการหนี้และวิธีการ ได้มาซึ่งหนี้ การบังคับทางปกครองกับ หนีภาษี ค้างชำระ การลดยอดหนี้ภาษี	๒๑-๒๓ มี.ย.๒๕๖๗	๔,๙๐๐

				ที่ผิดพลาด และจำหน่ายหนี้ภาษีพร้อม สรุปปัญหา แนวทางตอบข้อหาหรือที่ เกิดขึ้น รวมทั้งหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ และความผิดที่ปรับเป็นพินัยได้ ตามกฎหมายภาษีที่ดินและสิ่งปลูก สร้างและภาษีป้าย" รุ่นที่ ๑		
				จัดประชุมและสัมมนาทางวิชาการ สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๔-๖ ก.ย.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
			หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๒.	นางสาวพรศรี วิไล	รอง ปลัดเทศบาล	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การใช้กลไกตามพระราชบัญญัติการ สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ ในการจัดการ ปัญหาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมรุ่นที่ ๓	๓๐ ส.ค.- ๑ ก.ย. ๒๕๖๗	๔,๓๐๐
๓.	นางสาวเกรยอง ขำเขียว	ผู้ช่วยวิศวกร โยธา	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	หลักเกณฑ์ราคางานก่อสร้างของ ราชการและการใช้ค่า "K" รุ่นที่ ๑๐๔	๑๔-๑๖ พ.ย.๒๕๖๖	๔,๙๐๐
๔.	นางสาววัชรินทร์ธรณ์ สมบูรณ์พงศ์	ผู้อำนวยการ กองช่าง	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น สู่ความเป็นเลิศด้านกฎหมายและ สมรรถนะ เพื่อพัฒนาองค์กรให้ก้าวทัน การเปลี่ยนแปลงบริบทของสังคมอย่าง ยั่งยืน รุ่นที่ ๔	๑๗-๑๙ พ.ย.๒๕๖๖	๔,๙๐๐
๕.	น.ส.นฤมล วินทะไชย	หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	หลักสูตรเสริมสร้างความรู้งานทะเบียน พาณิชย์ให้กับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น รุ่นที่ ๒	๑๗-๑๙ พ.ค. ๒๕๖๗	๔,๙๐๐

				หลักสูตรการจัดทำงบประมาณประจำปี ๒๕๖๘ และซักซ้อมการจัดทำงบประมาณฉบับใหม่ เพื่อรองรับการช่วยเหลือประชาชน สอดคล้องกับระเบียบการเงินการคลังและระเบียบการรับเงินการเบิกจ่ายเงิน ฯ	๒๐-๒๓ มิ.ย.๒๕๖๗	๔,๙๐๐
			หลักสูตรเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๖.	นางชนภา ศรีทองอินทร์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น สู่วิถีความเป็นเลิศด้านกฎหมายและสมรรถนะ เพื่อพัฒนาองค์กรให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงบริบทของสังคมอย่างยั่งยืน รุ่นที่ ๔	๑๗-๑๙ พ.ย.๒๕๖๖	๔,๙๐๐
				โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่วัย สุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นเพิ่มเติม	๒๗-๓๑ ส.ค.๒๕๖๗	๔,๙๐๐
			หลักสูตรเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๗.	น.ส.เนตรนภา พิณีจ	นักวิชาการสุขาภิบาล	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	หลักสูตรการสุขาภิบาลอาหารสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน Basic of Food Sanitation Inspector : BFSI รุ่นที่ ๑	๒๓-๒๖ ม.ค.๒๕๖๗	๔,๙๐๐

				โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน อนามัยสิ่งแวดล้อม (Environmental Health Training Center : EHTC)	๑๒-๑๖ ก.พ.๒๕๖๗	๔,๙๐๐
				หลักสูตรเทคนิคการร่างข้อบัญญัติ ท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติการ สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ ให้ถูกต้อง ตามขอบเขตของกฎหมาย สอดคล้อง กับสถานการณ์ และสามารถบังคับ ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รุ่นที่ ๕	๒๒-๒๔ มี.ค.๒๕๖๗	๔,๙๐๐
				โครงการฝึกอบรมบุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตร นักวิชาการสุขาภิบาล รุ่นที่ ๘	๑-๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๗	๓๓,๕๐๐
				หลักสูตรขั้นตอนวิธีปฏิบัติในการ จัดเก็บภาษี การแจ้งประเมิน การ คัดค้าน การอุทธรณ์ภาษี การติดตาม เร่งรัด บังคับภาษีค้างชำระตามวิธียึด อายัด และการขายทอดตลาดทรัพย์สิน ตาม พ.ร.บ.ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ และ พ.ร.บ.ภาษีป้าย พ.ศ. ๒๕๑๐	๒๓-๒๕ มิ.ย.๒๕๖๖	๔,๙๐๐
			หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๘.	น.ส.วรรณวิสา ใช้โฉมยงค์	ผู้ช่วย นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	หลักสูตรการจัดทำงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๘ และซักซ้อมการ จัดทำงบประมาณฉบับใหม่ เพื่อรองรับ การช่วยเหลือประชาชน สอดคล้องกับ	๒๐-๒๓ มิ.ย.๒๕๖๗	๔,๙๐๐

				ระเบียบการเงินการคลังและระเบียบการรับเงินการเบิกจ่ายเงินฯ พ.ศ. ๒๕๖๖		
๙.	นางสาวลักขณา เอ้าเจริญ	นักวิชาการ จัดเก็บรายได้	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การสำรวจข้อมูลภาคสนามจัดทำบัญชีรายการที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และแบบรายงานต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ สำหรับผู้เริ่มใช้งานรุ่น S	๑๓-๑๖ มิ.ย.๒๕๖๗	๔,๙๐๐
			หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๑๐.	นางสาวชัชชนันท์ สระสวย	ผู้ช่วย นักวิชาการ จัดเก็บรายได้	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การสำรวจข้อมูลภาคสนามจัดทำบัญชีรายการที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และแบบรายงานต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ สำหรับผู้เริ่มใช้งานรุ่น S	๑๓-๑๖ มิ.ย.๒๕๖๗	๔,๙๐๐
				แนวทางปฏิบัติภายหลังจากการแจ้ง ประเมินวิธีการจัดการหนี้และวิธีได้มาซึ่ง หนี้ การบังคับทางปกครองกับหนี้ภาษี ค้างชำระ การลดยอดหนี้ภาษีที่ ผิดพลาด และจำหน่ายหนี้ภาษีพร้อม สรุปปัญหาแนวทางตอบข้อหาหรือที่ เกิดขึ้น รวมหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ และความผิดที่ปรับเป็นพินัยได้ตาม กฎหมายภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย	๒๑-๒๓ มิ.ย.๒๕๖๗	๔,๙๐๐

๑๑.	นางสาวพรวิภา จรดล	ผู้ช่วย นักวิชาการ จัดเก็บรายได้	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การสำรวจข้อมูลภาคสนามจัดทำบัญชี รายการที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และ แบบรายงานต่างๆ ตาม พระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูก สร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ สำหรับผู้เริ่มใช้งาน รุ่น S	๑๓-๑๖ มิ.ย.๒๕๖๗	๔,๙๐๐
				แนวทางปฏิบัติภายหลังจากการแจ้ง ประเมินวิธีการจัดการหนี้และวิธีได้มา ซึ่งหนี้ การบังคับทางปกครองกับหนี้ ภาษีค้างชำระ การลดยอดหนี้ภาษีที่ ผิดพลาด และจำหน่ายหนี้ภาษีพร้อม สรุปปัญหาแนวทางตอบข้อหารือที่ เกิดขึ้น รวมถึงหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ และความผิดที่ปรับเป็นพินัยได้ ตามกฎหมายภาษีที่ดินและสิ่งปลูก สร้าง และภาษีป้าย	๒๑-๒๓ มิ.ย.๒๕๖๗	๔,๙๐๐
๑๒.	นางสาวพรทิพย์ กาไสย	พนักงานจ้าง ทั่วไป	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การสำรวจข้อมูลภาคสนามจัดทำบัญชี รายการที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และ แบบรายงานต่างๆ ตาม พระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูก สร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ สำหรับผู้เริ่มใช้งาน รุ่น S	๑๓-๑๖ มิ.ย.๒๕๖๗	๔,๙๐๐
๑๓.	นายแก้วอัมรินทร์ คงสุข	พนักงานจ้าง ทั่วไป	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การสำรวจข้อมูลภาคสนามจัดทำบัญชี รายการที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และ แบบรายงานต่างๆ ตาม พระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูก สร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ สำหรับผู้เริ่มใช้งาน รุ่น S	๑๓-๑๖ มิ.ย.๒๕๖๗	๔,๙๐๐

๑๔.	นางสาวภาณัช ตันโชติช่วง	หัวหน้าฝ่าย บริหารงาน คลัง	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ตามรูปแบบจำแนก งบประมาณ (ฉบับใหม่) ภายใต้ แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการ บริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๒๘-๓๐ มิ.ย.๒๕๖๗	๔,๙๐๐
			หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๑๔.	นางสาวรินลนันต์ อินธวรรณกิจ	หัวหน้าฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	โครงการพัฒนาศักยภาพเมืองน่าอยู่ อัจฉริยะ (Smart City) ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจําปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๔-๒๕ มิ.ย.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
			หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๑๕.	นายอดิศักดิ์ เทศเนตร์แจ่ม	ผู้อำนวยการ กองคลัง	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ รับผิดชอบ	แนวทางปฏิบัติภายหลังจากการแจ้ง ประเมินวิธีการจัดการหนี้และวิธีได้มา ซึ่งหนี้ การบังคับทางปกครองกับหนี้ ภาษีค้างชำระ การลดยอดหนี้ภาษีที่ ผิดพลาด และจำหน่ายหนี้ภาษีพร้อม สรุปปัญหาแนวทางตอบข้อหารือที่ เกิดขึ้น รวมถึงหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ และความผิดที่ปรับเป็นพินัยได้ ตามกฎหมายภาษีที่ดินและสิ่งปลูก สร้าง และภาษีป้าย	๒๑-๒๓ มิ.ย.๒๕๖๗	๔,๙๐๐

๑๖.	นางน้ำผึ้ง ทัพทกรณ์	ผู้ดูแลเด็ก	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ระดับจังหวัด ระดับอำเภอ และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข)	๒-๔ ก.ค.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๗.	นางสาวณัฐชัชฌิศา ทองบุญเพียร	นักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๘	๕-๗ ก.ย.๒๕๖๗	๔,๕๐๐
			หลักสูตรเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสมัครสมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๑๘.	นางสาวปรินทร์ญาดา วิมุตตา	นักพัฒนาชุมชน	หลักสูตรเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสมัครสมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๑๙.	นางสาวพรทิพา ดนุดิษฐ์	นักวิชาการศึกษา	หลักสูตรเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสมัครสมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๒๐.	นางสาวศิริพร บุญประดิษฐ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	หลักสูตรเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสมัครสมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๒๑.	นางพิยะดา พิณีจ	นักวิชาการคลัง	หลักสูตรเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสมัคร	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐

			สมานสามัคคีในเทศบาล	พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗		
๒๒.	นายวัลลภ พรตพรหมจิริยา	นิติกร	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา งานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๒๓.	นายอภิสิทธิ์ พวงแสง	เจ้าพนักงาน ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๒๔.	นายสุวิทย์ กระฉินไทย	พนักงาน ขับรถยนต์	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๒๕.	นายสุรพรรณ อินพาเพียร	พนักงานขับ เครื่อง	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๒๖.	นายชัยธนนท์ คงสุดดี	ผู้ช่วยเจ้า พนักงาน ป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๒๗.	นายพีรพล คุ่มรุ่งเรือง	ผู้ช่วยนัก ทรัพยากร บุคคล	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐

๒๘.	นางสาวสุพิชชาณัช สุบิน	ผู้ช่วย นักพัฒนา ชุมชน	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๒๙.	นางสาวสรณ์สรณ์ ทองบุญเพียร	ผู้ช่วยนัก ประชาสัมพันธ์	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๓๐.	นายชัยรัตน์ ชื่นขมน้อย	พนักงานขับ เครื่องจักรกล ขนาดกลาง	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๓๑.	นางสาวจิราภรณ์ ม่วงคลองใหม่	ผู้ช่วย นักวิชาการ พัสดุ	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๓๒.	นางสาวสุพรรณษา ศรีสุทธิ	ผู้ช่วยเจ้า พนักงาน การเงินและ บัญชี	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๓๓.	นางสาวปิยะพร ขานไข	ผู้ช่วยเจ้า พนักงาน ธุรการ	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐

๓๔.	นางสาวสุรราพัทธ์ เนตรโพธิ์แก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๓๕.	นางสาวอัญรินทร์ อุดมพงษ์นิธิศ	ผู้ช่วยเจ้า พนักงาน ธุรการ	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๓๖.	นายเจริญ นาคสอาด	พนักงานขับ เครื่องจักรกล ขนาดเบา	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๓๗.	นางสาววัชราวดี ปานเจริญ	คนงาน	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๓๘.	นายเปรม ภูแสง	คนงาน	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๓๙.	นายชัยยศ คงใจดี	คนงาน	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐

๔๐.	นายสุวิน สังขภิญโญ	คนงาน	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๔๑.	นายนิติทัศน์ อ้วนโชติ	คนงาน	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๔๒.	นายรุ่ง กุศล	คนงาน	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๔๓.	นายวันชาติ คตินิธิพัฒน์	คนงาน	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๔๔.	นายสายัณห์ ยิ้มสำราญ	คนงาน	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๔๕.	นายสมชาติ เบาลีเนติ	คนงาน	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐

๔๖.	นายมนต์เกียรติ์ กลิ่นกระสันต์	คนงาน	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๔๗.	นายวันชัย บุญประดม	คนงาน	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๔๘.	นายฉัตรชัย สงกระสินธุ์	คนงาน ประจำรถขยะ	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๔๙.	นายปรีชา ศักดิ์สุภาพ	คนงาน ประจำรถขยะ	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๕๐.	นายเมธี สิงห์โต	คนงาน	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๕๑.	นางสาวพิชญ์สินี ศักดิ์สุภาพชน	คนงาน	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐

๕๒.	นายสมชาย ปานสกุล	คนงาน	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๕๓.	นายนพดล ศักดิ์สุภาพ	คนงาน	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๕๔.	นายวิชัย กระถิ่นไทย	คนงาน ประจำรถขยะ	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐
๕๕.	นายสุชาติ แย้มสำราญ	คนงาน	หลักสูตรเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในเทศบาล	โครงการฝึกอบรมสัมมนา และทัศนศึกษา ดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๑-๑๒ ก.ค.๒๕๖๗	๑๓๕,๕๓๐

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. **ด้านการสรรหา** สรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร ยังคงมีตำแหน่งว่างหลายอัตราทำให้หน่วยงานขาดบุคลากรผู้รับผิดชอบโดยตรง (ในสายงานการบริหาร) มาเป็นผู้กำกับดูแล และตรวจสอบกลั่นกรองงานที่ชัดเจน

๒. **ด้านการพัฒนา**

๒.๑ หลักสูตรอบรมอาจไม่สอดคล้องกับความต้องการหรือความสนใจของข้าราชการหรืออาจไม่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานต้นสังกัด

๒.๒ ข้าราชการมีภารกิจประจำที่ต้องปฏิบัติ จึงอาจไม่มีเวลาว่างในการเข้าร่วมอบรม โดยเฉพาะข้าราชการที่มีตำแหน่งระดับสูงหรือมีภารกิจสำคัญที่ต้องรับผิดชอบ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ควรส่งเสริมหรือให้คำแนะนำบุคลากรที่จะเข้ารับการอบรมทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบออนไลน์ให้มากขึ้น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ของตนเองอยู่เสมอ

๒. ประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจแก่ข้าราชการถึงความสำคัญของการอบรม