



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลขุนแก้ว

ที่ สป ๕๔๑๐๑/..... วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลขุนแก้ว

ตามที่เทศบาลตำบลขุนแก้ว ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ในภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลขุนแก้ว มีระดับคะแนน ๖๓.๑ ระดับผลการประเมิน : D

ในการนี้ เทศบาลตำบลขุนแก้วได้สรุปข้อเสนอแนะได้รับข้อเสนอแนะจากที่ปรึกษาการประเมิน เพื่อให้มีการพัฒนาที่ดีขึ้นและการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ และสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำสรุปรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานเป็นแนวทางในการดำเนินงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและหากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศดังที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวณัฐชณิศ ทองบุญเพียร)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็น.....

(นางสรวิทย์ เลิศนิมิตรสกุล)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็น.....

(นางสาวพรศรี วิไล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็น.....

(นางนิรมล จินฉนวนโส)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลขุนแก้ว ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลขุนแก้ว



ประกาศเทศบาลตำบลขุนแก้ว

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

.....

ตามที่เทศบาลตำบลขุนแก้ว ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ในภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลขุนแก้ว ระดับผลการประเมิน : D นั้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลขุนแก้วได้สรุปข้อเสนอแนะได้รับข้อเสนอแนะจากที่ปรึกษาการประเมิน เพื่อให้มีการพัฒนาที่ดีขึ้นและการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ และสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำสรุปรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานเป็นแนวทางในการดำเนินงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นางนิรมล จิณฉวาโส)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลขุนแก้ว ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลขุนแก้ว

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑-๒
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑-๒
ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	๑-๒
ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)	๑-๒
แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	๓

**ประเด็นข้อบกพร่องและแนวทางการพัฒนาหรือการแก้ไขการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลขุนแก้ว อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานเทศบาลตำบล
ขุนแก้ว โดยสามารถแจ้งรายละเอียดผลการประเมินตามแบบวัดทั้ง ๓ แบบ โดยพิจารณาตัวชี้วัดที่มีคะแนน
ต่ำสุด ดังนี้

๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (OIT)

ตัวชี้วัด ที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ผลคะแนน ๐.๐๐ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์
เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของ
หน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่
เจตจำนงของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการ
ภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้
ความสำคัญต่อผลการประเมิน เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการ
กำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

แนวทางการพัฒนาหรือการแก้ไข

มอบหมาย/แจ้งเจ้าหน้าที่ให้นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลขุนแก้วให้เป็น
ปัจจุบัน ต่อเนื่องในการดำเนินการนำข้อมูลเจตจำนงของผู้บริหารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของ
หน่วยงานเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ ดำเนินการจัดทำการประเมินความเสี่ยงของหน่วยงาน เพื่อเป็นการ
แสดงผลการประเมินความเสี่ยงในการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิด
เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน การเสริมสร้างวัฒนธรรม
องค์กร แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน มีการจัดทำ
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความ
โปร่งใสของหน่วยงาน

๒.รายละเอียดตัวชี้วัดของแบบวัด (OIT)

ตัวชี้วัด ที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ผลคะแนน ๔๗.๕๖ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มี
วัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ที่เปิดเผยข้อมูลต่างๆ
ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน
ข่าวประชาสัมพันธ์ และการประชาสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงานการปฏิบัติงาน และ
การให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัด
จ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากร
บุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
และประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดง
ถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

/ปรากฏว่า....

ปรากฏว่า เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบแต่ละงานไม่ได้นำเข้าสู่ข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลขุนแก้วให้เป็นปัจจุบัน ขาดความต่อเนื่อง เช่น คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ และรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

แนวทางการพัฒนาหรือการแก้ไข

มอบหมาย/แจ้งแนวทางให้เจ้าหน้าที่นำเข้าสู่ข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลขุนแก้วให้เป็นปัจจุบันต่อเนื่อง ในเรื่องการจัดทำแผนการใช้จ่าย การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรทราบ ครอบคลุมถึงการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรทราบในทุกระดับ ตำแหน่ง การบริหารงานได้แก่ แผนดำเนินงานการปฏิบัติงาน และการให้บริการ การบริหารเงินงบประมาณได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๓.รายละเอียดตัวชี้วัดของแบบวัด (EIT)

ตัวชี้วัด ที่ ๗ ประสิทธิภาพในการสื่อสาร ผลคะแนน ๘๔.๗๓ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพ

ปรากฏว่า ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเจ้าหน้าที่ให้ผู้มาติดต่อยังไม่หลากหลาย การเข้าถึงยังไม่สะดวก ทำให้การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบ ยังเข้าถึงได้น้อย

แนวทางการพัฒนาหรือการแก้ไข

พิจารณาปรับปรุง/พัฒนาช่องทางการเข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลขุนแก้ว ให้ประชาชน/สาธารณชน/ผู้ที่มีมาติดต่อ สามารถเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และสะดวกยิ่งขึ้น

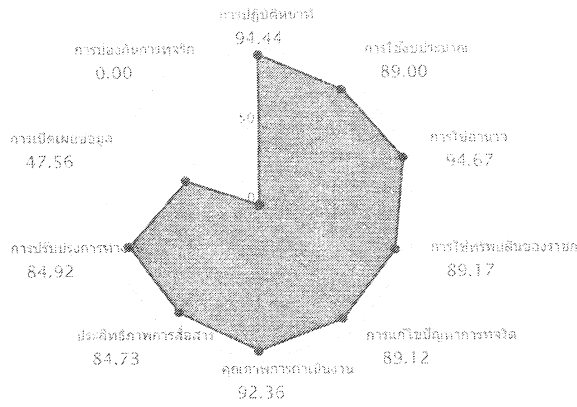
**แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน**

๑. แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๒. มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างนายกเทศมนตรีกับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลขุนแก้ว
๔. ติดตามผลการดำเนินงานผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ปิดประกาศ หอกระจายข่าวหมู่บ้าน ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลขุนแก้ว www.khunkaew.go.th และ facebook เทศบาลตำบลขุนแก้ว
๕. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความใสในหน่วยงาน

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลขุนแก้ว : ๖๓.๑ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : D



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การใช้อำนาจ	๙๔.๖๗
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๔๔
๓	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๓๖
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๙.๑๗
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๙.๑๒
๖	การใช้งบประมาณ	๘๙.๐๐
๗	การปรับปรุงการทำงาน	๘๔.๙๒
๘	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๗๓
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๕๖
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐